

Źródła ryzyka – przykładowe czynniki

Czynniki zewnętrzne	Ekonomiczne – ruchy cen, bariery wejścia dla konkurencji, koszt kapitału, wzrastająca konkurencja, globalizacja, spowolnienie gospodarcze, zmiany stóp procentowych, kursów walut, inflacja itp. Środowiskowe – katastrofy naturalne, ekstremalne warunki pogodowe, zanieczyszczenie środowiska, katastrofa ekologiczna, klęska żywiołowa, itp. Polityczne – zmiana rządu, zmiana władz samorządowych, zmiany na stanowiskach decyzyjnych istotnych dla funkcjonowania Uczelni, ustawy, podatki itp. Prawne – nowe przepisy prawa, zmiana przepisów, brak regulacji prawnej w danym zakresie, skomplikowane lub niejasne przepisy; Społeczne – demografia, obyczaje, preferencje, protesty społeczne, naciski zewnętrzne np.: presja społeczna, polityczna, naciski grup interesu, działalność lobbingowa itp. Kontrahenci – niestabilna sytuacja ekonomiczna kontrahentów, opóźnienia w realizacji zawartych umów, monopolistyczna pozycja wykonawców, zmowy wykonawców; Infrastruktura – awarie, rozbudowa, zwiększanie efektywności wykorzystania itp. Technologie – pojawienie się nowych technologii, wady zabezpieczeń, awarie, oszustwa, błędy w oprogramowaniu, utrata danych itp. Pracownicy - kurczący się rynek pracy, brak specjalistów itp. Inne – działania przestępcze, terroryzm, szpiegostwo gospodarcze itp.
Czynniki wewnętrzne	Zadania, projekty prowadzone przez Uczelnię oraz jednostki organizacyjne np.: niewłaściwe planowanie, wzrost kosztów realizacji, opóźnienia w realizacji, brak środków na realizację. Nowe zadania i programy np.: brak odpowiednich zasobów: środków finansowych, zasobów kadrowych, lokalowych, wyposażenia lub informacji, krótki termin realizacji.

	Innowacyjność np.: opór pracowników, brak skłonności do zmian, wdrażanie niesprawdzonych rozwiązań. Przypadki nieprawidłowości w przeszłości np.: nieprawidłowe wydatki, naruszenie lub obejście procedur kontrolnych, naruszenie prawa lub regulacji wewnętrznych. Reputacja np.: spadek reputacji na skutek niewłaściwego działania lub zaniedbań pracowników, niewłaściwej realizacji zadań, złego zarządzania, nieetycznego zachowania pracowników/studentów. Personel – wypadki, oszustwa, absencja pracownicza, odejścia z pracy itp. Charakter działalności np.: złożoność zadań, liczba pracowników, wielkość majątku trwałego, liczba transakcji, wielkość budżetu. Zdarzenia losowe wewnętrzne np.: niezamierzone pomyłki operatorów/administratorów systemu informatycznego, awarie sprzętu, błędy w oprogramowaniu. Infrastruktura –awarie, rozbudowa, zwiększanie efektywności wykorzystania itp. Proces – nieefektywność działań, błędy w realizacji itp. Korupcja - nieuczciwość pracownicza, kradzież sprzeniewierzenia, wyłudzenia itp.
--	---